附件2：

2020年度部门项目支出绩效自评总报告

**一、本部门项目绩效目标管理情况**

（一）项目概况。根据上级文件精神,开展全街市容环境专项治理工作，促进城市管理提质升级，切实改善人居环境。主要针对辖区内路面及开放式小区的路面及楼道保洁，南浦街道综合执法队现有管理、执法人员35人。执法队分为数字城管组、守点组、整治组、内勤组和联络组。执法中队经费30万元，社区城市服务站经费需22万。袋装垃圾员项目年资金投入108.35万元，项目年使用资金160.35万元。

（二）项目绩效目标。一是项目总体目标：以街面市容秩序管理为核心，从主要道路到背街小巷逐步推进，重点抓好乱设摊、乱占道、乱倾倒、乱设置、乱搭建、乱停车、乱扔垃圾、跨门营业等违法违章现象，加强各条主干道及物流集中区等重点区域管理，破解群众反映强烈的热点难点问题，通过强力综合执法实现辖区内城市管理常态化、精细化、打造亮丽和谐的新南浦；二是项目阶段性目标：辖区内乱设摊、乱占道、乱倾倒、乱设置、乱搭建、乱停车、无证照经营（包括未亮证照经营）、乱扔垃圾、餐厨垃圾收运、餐饮油烟污染、制作张贴垃圾广告、建筑施工噪声等各类违法违章行为的综合行政执法职能。

**二、绩效评价工作开展情况**

（一）绩效评价目的、对象和范围。

评价目的：促进城市管理提质升级，切实改善人居环境。

评价对象：辖区街道、店面、市场及开放式小区居民区秩序。

评价范围：

1、按月支付综合整治队人员工资福利。

2、按时支付综合管理综合经费。

3、财政拨付项目经费百分百使用到位。

4、主要道路到背街小巷逐步推进，重点抓好乱设摊、乱占道、乱倾倒、乱设置、乱搭建、乱停车、乱扔垃圾、跨门营业等违法违章现象

（二）绩效评价原则、评价指标体系（见附表2）、评价方法、评价标准等。

1、绩效评价原则。遵循客观性、公开性、可行性、实用性、时效性和反馈性原则。

2、指标体系。一级指标3个，分别是产出、效益、满意度。二级指标9个，其中产出指标有4个，分别是数量、质量、时效、成本；效益指标有4个，分别是经济效益、社会效益、生态效益、可持续影响；满意度指标1个，是服务对象满意度。三级指标9个，其中数量指标是预算资金的执行率、质量指标是项目完成率、时效指标是日保洁率、成本指标是资金有效利用率、经济效益指标是辖区常态化保洁管理的有效性、社会效益是提高居民生活水平的贡献率、生态效益指标是垃圾及时处理对生态环境的贡献率、可持续影响指标是保护人居环境的可持续性、服务对象满意度指标是居民宜居幸福指数增长率。

 3、评价方法。

综合成本效益分析法、比较法、因素分析法、公众评判法，从定量和定性两方面对完成项目年度目标值的程度进行评价。

4、评价标准。

辖区内无乱设摊、无乱占道、无乱倾倒、无乱设置、无乱搭建、无乱停车、无无证照经营、建筑施工无噪声等各类违法违章行为。

**（四）绩效评价工作过程。**

展开工作部署，明确本次绩效评价范围及对象，制定合理工作方案，指导并督促所属科室开展绩效自评，按“两扫两保”、“定岗、定责、定标、定分、定奖罚”五定工作机制，通过路面清洁巡察，居民满意度调查，社区、物业、城管办打分形成绩效评价工作底稿，同时根据评价结果，出具项目支出绩效评价报告。

**三、综合评价情况及评价结论（相关评分表见附件3）。**

本次绩效评价项目实施单位进行自评打分，总得分为100分。评价等级为优秀。南浦街办组织复核认可上述考核打分。本项目绩效评价总体评价为优秀。

**四、绩效目标完成情况总体分析**

（一）项目决策情况。旨在促进城市管理提质升级，切实改善人居环境。

（二）项目过程情况。

按照项目决策、管理、完成及效果四类指标建立绩效评价指标体系，对项目资金使用的科学性、合理性和有效性进行绩效评价。先由项目实施单位自评，再由主管部门复评，最后报财政部门审核。

（三）项目产出情况。项目预算资金160.35万元，预算资金执行率100%，项目完成率100%，日保洁率100%，项目资金有效利用率100%。

（四）项目效益情况。项目常态化管理的有效性100%，提高居民生活水平的贡献率100%，垃圾及时处理对生态环境的贡献率100%，保护人居环境的可持续性100%。

**五、偏离绩效目标的原因和改进措施**

（一）解决市容环境的脏、乱、差，要与推进依法治区、文明管区、生态立区结合起来。

（二）存在的问题：政策宣传不够深入，资金投入存在不足。

（三）改进措施：加大政策宣传，适当增加财政投入，加强财务核算，发展社会公益事业，提高居民人口素质。

**六、绩效自评结果应用和公开情况**

我单位对全部项目实施和整体社会效益及满意度等各项指标调查，基本情况是群众对项目实施满意度达100%。项目社会效益和经济效益明显，达到了预期效果。

附件6：

袋装垃圾员奖补经费项目支出绩效评价报告

项目名称： 袋装垃圾员奖补经费

项目类别： 社会事业类

实施单位： 南浦街道行政执法办

主管部门： 南浦街道办事处 （盖章）

评价机构： （盖章）

评价年度： 2020年

2021年5 月27日

|  |
| --- |
| 项目绩效评价人员 |
| 姓 名 | 单 位 | 职称/职务 | 签 名 |
| 尚宇濛 | 南浦街道办事处 | 南浦街办副主任 |  |
| 郭亮 | 南浦街道办事处 | 南浦街道行政执法队队长 |  |
| 万 伟 | 南浦街道办事处 | 街道行政执法办常务副主任 |  |
| 邓小保 | 南浦街道办事处 | 街道行政执法办副主任 |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |   |  |
| 评价组组长(签名): |  |  年 月 日 |
| 中介机构（盖章）: |  |  年 月 日 |

注：1.评价小组须不低于3人，如未委托第三方机构，则最后一行无需填写；
 2.所有评价人员必须亲笔签名，否则评价无效。

2020年社区环境卫生袋装垃圾员奖补经费绩效评价报告

一、基本情况

（一）项目概况。根据西办发[2015]43号文件精神,开展全区市容环境专项治理工作，促进城市管理提质升级，切实改善人居环境。主要针对辖区内路面及开放式小区的路面及楼道保洁，包括保洁员工资福利、保洁工具及垃圾清运费用等；项目年资金投入108.35万元，年使用资金108.35万元。

（二）项目绩效目标。一是项目总体目标：城市社区道路路面及楼道保洁；二是项目阶段性目标：按时支付保洁人员工资福利，及时支付保洁业务经费，财政拨付项目经费百分百下拨到位，辖区路面、社区楼道持续保洁。

二、绩效评价工作开展情况

（一）绩效评价目的、对象和范围。

评价目的：促进城市管理提质升级，切实改善人居环境。

评价对象：辖区道路路面及开放式小区路面及楼道保洁。

评价范围：

1、按月支付保洁人员工资福利。

2、按时支付保洁业务经费。

3、财政拨付项目经费百分百下拨到位。

4、辖区道路及社区路面、楼道保洁良好。

（二）绩效评价原则、评价指标体系（见附表2）、评价方法、评价标准等。

1、绩效评价原则。遵循客观性、公开性、可行性、实用性、时效性和反馈性原则。

2、指标体系。一级指标5个，分别是决策、过程、产出、效益、满意度。二级指标16个，其中决策4个，分别是项目立项、绩效目标、绩效目标、资金投入；过程3个，分别是资金管理、资金管理、组织实施；产出指标有4个，分别是数量、质量、时效、成本；效益指标有4个，分别是经济效益、社会效益、生态效益、可持续影响；满意度指标1个，是服务对象满意度。三级指标20个，其中：立项依据充分性、立项程序规范性、绩效目标合理性、绩效指标明确性、预算编制科学性、资金分配合理性、资金到位率、预算执行率、资金使用合规性、管理制度健全性、制度执行有效性、城区楼道单元保洁工作、城市管理工作定额标准采用率、正常日运转率（%）、人力成本占总成本比率（%）、生活垃圾无害化处理率（%）、公众生态环境保护意识（%）、质量提升率、环境检测指数、受益居民满意度（%）。

 3、评价方法。

综合成本效益分析法、比较法、因素分析法、公众评判法，从定量和定性两方面对完成项目年度目标值的程度进行评价。

4、评价标准。

是否保障落实辖区城市管理保洁任务，保持辖区环境整洁、卫生良好。

（四）绩效评价工作过程。

展开工作部署，明确本次绩效评价范围及对象，制定合理工作方案，指导并督促所属科室开展绩效自评，按“两扫两保”、“定岗、定责、定标、定分、定奖罚”五定工作机制，通过路面清洁巡察，居民满意度调查，社区、物业、城管办打分形成绩效评价工作底稿，同时根据评价结果，出具项目支出绩效评价报告。

三、综合评价情况及评价结论（相关评分表见附件5）。

本次绩效评价项目实施单位进行自评打分，总得分为100分。评价等级为优秀。南浦街办组织复核认可上述考核打分。本项目绩效评价总体评价为优秀。

四、绩效评价指标分析

（一）项目决策情况。旨在促进城市管理提质升级，切实改善人居环境。

（二）项目过程情况。

按照项目决策、管理、完成及效果四类指标建立绩效评价指标体系，对项目资金使用的科学性、合理性和有效性进行绩效评价。先由项目实施单位自评，再由主管部门复评，最后报财政部门审核。

（三）项目产出情况。项目预算资金108.35万元，预算资金执行率100%，项目完成率100%，日保洁率100%，项目资金有效利用率100%。

（四）项目效益情况。项目常态化管理的有效性100%，提高居民生活水平的贡献率99.8%，垃圾及时处理对生态环境的贡献率99.9%，保护人居环境的可持续性100%。

五、主要经验及做法、存在的问题及原因分析

（一）解决市容环境的脏、乱、差，要与推进依法治区、文明管区、生态立区结合起来。

（二）存在的问题：政策宣传不够深入，资金投入存在不足。

（三）改进措施：加大政策宣传，适当增加财政投入，加强财务核算，发展社会公益事业，提高居民人口素质。

六、有关建议。

城市管理保洁及袋装垃圾奖补项目需长抓长管，工作常态化。

1. 其他需要说明的问题

 无。

附件6：

综合执法队经费和社区综合工作站经费项目支出绩效评价报告

项目名称： 综合执法队经费和社区综合工作站经费

项目类别： 社会事业类

实施单位： 南浦街道行政执法办

主管部门： 南浦街道办事处 （盖章）

评价机构： （盖章）

评价年度： 2020年

2021年5 月27日

|  |
| --- |
| 项目绩效评价人员 |
| 姓 名 | 单 位 | 职称/职务 | 签 名 |
| 尚宇濛 | 南浦街道办事处 | 南浦街办副主任 |  |
| 郭 亮 | 南浦街道办事处 | 南浦街道行政执法队队长 |  |
| 万 伟 | 南浦街道办事处 | 街道行政执法办常务副主任 |  |
| 邓小保 | 南浦街道办事处 | 街道行政执法办副主任 |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |   |  |
| 评价组组长(签名): |  |  年 月 日 |
| 中介机构（盖章）: |  |  年 月 日 |

注：1.评价小组须不低于3人，如未委托第三方机构，则最后一行无需填写；
 2.所有评价人员必须亲笔签名，否则评价无效。

2020年综合执法队经费和社区综合工作站经费绩效评价报告

**一、基本情况**

（一）项目概况。南浦街道综合执法队现有管理、执法人员30人。执法队分为数字城管组、守点组、整治组、内勤组和联络组。社区城市管理工作站共11个。执法中队工资发放需30万，11个社区城市工作站经费需22万。

（二）项目绩效目标。一是项目总体目标：以街面市容秩序管理为核心，从主要道路到背街小巷逐步推进，重点抓好乱设摊、乱占道、乱倾倒、乱设置、乱搭建、乱停车、乱扔垃圾、跨门营业等违法违章现象，加强各条主干道及物流集中区等重点区域管理，破解群众反映强烈的热点难点问题，通过强力综合执法实现辖区内城市管理常态化、精细化、打造亮丽和谐的新南浦；二是项目阶段性目标：辖区内乱设摊、乱占道、乱倾倒、乱设置、乱搭建、乱停车、无证照经营（包括未亮证照经营）、乱扔垃圾、餐厨垃圾收运、餐饮油烟污染、制作张贴垃圾广告、建筑施工噪声等各类违法违章行为的综合行政执法职能

**二、绩效评价工作开展情况**

（一）绩效评价目的、对象和范围。

评价目的：促进城市管理提质升级，切实改善人居环境。

评价对象：辖区街道、店面、市场及开放式小区居民区秩序。

评价范围：

1、按月支付综合整治队人员工资福利。

2、按时支付综合管理综合经费。

3、财政拨付项目经费百分百使用到位。

4、主要道路到背街小巷逐步推进，重点抓好乱设摊、乱占道、乱倾倒、乱设置、乱搭建、乱停车、乱扔垃圾、跨门营业等违法违章现象

（二）绩效评价原则、评价指标体系（见附表5）、评价方法、评价标准等。

1、绩效评价原则。遵循客观性、公开性、可行性、实用性、时效性和反馈性原则。

2、指标体系。一级指标5个，分别是决策、过程、产出、效益、满意度。二级指标16个，其中决策指标4个分别是项目立项、绩效目标、绩效目标、资金投入；过程指标4个，分别是资金管理、资金管理、组织实施、产出指标有4个，分别是数量、质量、时效、成本；效益指标有4个，分别是经济效益、社会效益、生态效益、可持续影响；满意度指标1个，是服务对象满意度。三级指标20个，其中立项依据充分性、立项程序规范性、绩效目标合理性、绩效指标明确性

、预算编制科学性、资金分配合理性、资金到位率、预算执行率、资金使用合规性、管理制度健全性、制度执行有效性、

开展行政执法普法培训场次、依法行政能力提升认可度（%）

、限时办结率（%）、人力成本占总成本比率（%）、挽回经济损失率（%）城乡建设和城市管理发展计划执行率（%） 。

3、评价方法。

综合成本效益分析法、比较法、因素分析法、公众评判法，从定量和定性两方面对完成项目年度目标值的程度进行评价。

4、评价标准。

辖区内无乱设摊、无乱占道、无乱倾倒、无乱设置、无乱搭建、无乱停车、无无证照经营、建筑施工无噪声等各类违法违章行为。

**（四）绩效评价工作过程。**

展开工作部署，明确本次绩效评价范围及对象，制定合理工作方案，指导并督促所属科室开展绩效自评，按“两扫两保”、“定岗、定责、定标、定分、定奖罚”五定工作机制，通过路面清洁巡察，居民满意度调查，社区、物业、城管办打分形成绩效评价工作底稿，同时根据评价结果，出具项目支出绩效评价报告。

**三、综合评价情况及评价结论（相关评分表见附件5）。**

本次绩效评价项目实施单位进行自评打分，总得分为100分。评价等级为优秀。南浦街办组织复核认可上述考核打分。本项目绩效评价总体评价为优秀。

**四、绩效评价指标分析**

（一）项目决策情况。旨在促进城市管理提质升级，切实改善人居环境。

（二）项目过程情况。

按照项目决策、管理、完成及效果四类指标建立绩效评价指标体系，对项目资金使用的科学性、合理性和有效性进行绩效评价。先由项目实施单位自评，再由主管部门复评，最后报财政部门审核。

（三）项目产出情况。项目预算资金108.35万元，预算资金执行率100%，项目完成率100%，日保洁率100%，项目资金有效利用率100%。

（四）项目效益情况。项目常态化管理的有效性100%，提高居民生活水平的贡献率100%，垃圾及时处理对生态环境的贡献率100%，保护人居环境的可持续性100%。

**五、主要经验及做法、存在的问题及原因分析**

（一）解决市容环境的脏、乱、差，要与推进依法治区、文明管区、生态立区结合起来。

（二）存在的问题：政策宣传不够深入，资金投入存在不足。

（三）改进措施：加大政策宣传，适当增加财政投入，加强财务核算，发展社会公益事业，提高居民人口素质。

六、有关建议。

综合执法队经费和社区综合工作站经费项目需长抓长管，工作常态化。

1. 其他需要说明的问题

 无。