附件6：

农民工工工资清欠工作经费项目支出 绩效评价报告

项目名称： 农民工工资清欠工作经费

项目类别： 社会事业类

实施单位： 南昌市西湖区劳动监察局

主管部门： 南昌市西湖区人力资源和社会保障局 （盖章）

评价机构： （盖章）

评价年度： 2020年度

 2021年 6 月 3 日

|  |
| --- |
| 项目绩效评价人员 |
| 姓 名 | 单 位 | 职称/职务 | 签 名 |
| 沈霆 | 南昌市西湖区劳动监察局 | 局长 |  |
| 赵斌 | 南昌市西湖区劳动监察局 | 书记 |  |
| 甘林 | 南昌市西湖区劳动监察局 | 副局长 |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |   |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
| 评价组组长(签名): |  |  年 月 日 |
| 中介机构（盖章）: |  |  年 月 日 |

注：1.评价小组须不低于3人，如未委托第三方机构，则最后一行无需填写；
 2.所有评价人员必须亲笔签名，否则评价无效。

2020年度农民工工资清欠工作经费项目 绩效评价报告

一、基本情况

（一）项目概况。

根据《江西省人民政府办公厅关于全面治理拖欠农民工工资问题的实施意见》（赣府厅发【2016】33号） 文件要求，为贯彻落实《国务院办公厅关于全面治理拖欠农民工工资问题的意见》（国办发〔2016〕1号）和《中共江西省委 江西省人民政府关于构建和谐劳动关系的实施意见》（赣发〔2015〕21号），全面治理拖欠农民工工资问题，紧紧围绕保护农民工劳动所得，坚持标本兼治、综合治理，着力解决工资支付行为不规范、工资支付监督手段不完备、工资清欠应急保障能力不足、企业失信惩戒机制不健全等突出问题，健全源头预防、动态监管、失信惩处相结合的制度保障体系，完善市场主体自律、政府依法监管、社会协同监督、司法联动惩处的工作体系。

农民工工资清欠工作经费为延续项目，项目经费为25.5万元。农民工工资清欠工作经费25.5万元按照项目实际支出，资金到位率100%，截至到现在工作经费已投入25.5万元。

1. 项目绩效目标。

切实维护广大农民工的工资报酬权益，营造良好的的务工环境，宣传劳动保障法律、法规，从源头控制辖区内农民工欠薪案件发生。

1. **绩效评价工作开展情况**

（一）绩效评价目的、对象和范围。

通过对项目资金使用情况、项目实施管理情况、项目绩效表现情况进行自我评价，了解资金使用是否达到了预期目标，检查资金支出效率和效果。分析资金使用过程中存在的问题及其原因，及时总结经验，改进管理措施，有效提高财政资金管理水平和使用效益。

（二）绩效评价原则、评价指标体系（附表说明）、评价方法、评价标准等。

我局绩效评价始终坚持科学规范、实事求是、分析对比、节约高效等原则，不断提升服务与管理水平。

（三）绩效评价工作过程。

（1）前期准备

根据《西湖区财政局关于开展2020年度区级部门财政项目支出绩效评价工作的通知》要求，我局高度重视该项目绩效自评工作，成立了绩效自评工作组。

（2）组织实施

明确分工，压实工作责任，加强督促指导，确保项目绩效自评严格按照工作方案有序进行。认真准备相关资料，深入客观进行分析评价，高质量地完成项目绩效自评工作。

1. 综合评价情况及评价结论

经过对该项目执行绩效分析，自评结论为优。

四、绩效评价指标分析

（一）项目决策情况。

（1）项目组织情况分析

成立了以沈霆任组长、赵斌、甘林为成员的工作领导小组。

（2）项目管理情况分析

本项目采取项目工作领导小组负责制，全体成员积极配合、通力合作。项目工作领导小组负责协调相关工作，项目实施及资金管理。

（二）项目过程情况。

项目严格执行财务制度，严格按照相关规定执行资金使用的申请报批和费用报销程序，细化项目资金使用计划，单独核算，确保项目预算执行到位，资金使用效益不断提高。

1. 项目产出情况。

结合区劳动监察局工作发展要求和实际情况，根据部门职能要求，围绕中心、服务大局、与时俱进，卓有成效地开展农民工工资清欠工作，实现西湖区辖区内农民工欠薪案件和涉及人数下降，因欠薪引发的群体性事件数量下降。

1. 项目效益情况。

截至12月底农民工工资清欠工作经费全投入,到2021年，形成制度完备、责任落实、监管有力的治理格局，使拖欠农民工工资问题得到根本遏制，努力实现基本无拖欠。

 五、主要经验及做法、存在的问题及原因分析

1.主要经验

我局建立了专项资金管理办法，严格遵循独立核算的管理原则。专项项目的申报严格按照区财政资金管理的要求进行，专项资金财政拨款到位后及时进行了项目开展和资金投入。我局目前对专项资金的管理按照项目支出涉及的经济科目规定，根据财务管理办法的相关制度执行。

2.存在的问题及改进措施

绩效评价的指标设定有待细化。

六、有关建议

1.强化绩效理念，深入推进评价工作。进一步加强绩效管理理念，健全完善制度办法，切实加强组织领导，深入推进评价工作，提升整体绩效管理水平。

2.强化事前准备，提升评价质量。在推进自身评价工作开展时，结合评价工作实际，完善项目支出评价一级指标体系，规范评价标准，立足管理需求，预设评价重点，确保绩效评价结果公正、客观、精准，真实反映绩效，如实反映问题，切实提高评价质量。

3.强化结果应用，巩固评价成效。以开展区级财政资金重点评价为契机，强化结果应用，及时整理、归纳、分析评价结果，将结果应用作为全过程预算绩效管理的落脚点，巩固评价成效，将评价结果作为改进预算管理和以后年度预算安排的重要依据，更好的促进我局各项工作的开展。

1. 其他需要说明的问题

 无