

# 2023 年度科研咨政项目支出部门评价报告

## 一、基本情况

**（一）项目概况：项目背景、主要内容及实施情况、资金投入和使用情况等**

根据《江西省县（市、区）委党校行政学校办学质量评估指标体系》的要求，西府办抄字[2018]196号文，经2018年6月28日区长办公会研究确定每年100万元的干部培训教育经费纳入区委党校干训专项经费。但从2020年开始上级部门要求缩减财政经费和培训经费。

本年度预算项目支出绩效监控共涉及项目2项，全部用于干部教育培训及科研咨政，由财政拨付，2023年科研咨政及培训运行项目安排预算资金12万元，用于开发培训课题培训运行等工作，实际项目执行10.927万元，占比91.05%。

**（二）项目绩效目标。包括总体目标和阶段性目标。**

我校按照“教学出题目、科研出文章、成果进课堂”要求，积极推动教学、科研的同频共振、同向发力，相互促进、协调发展。一方面，坚持教学“挖潜力、聚合力、展实力”的总体思路，开展集体备课会，通过说课、评课、讨论、试讲等环节，优化教案设计，打造精品课程。重点围绕全省干部教育培训好课程评选活动、全市党校（行政学院）系统

第五届精品课比赛、全市党校系统“薪火相传七十载 实干奋进新征程”中青年干部演讲比赛等重要赛事，组织教研干部积极备课备战并均有斩获，取得了较好成绩。其中，录制选送的理论专题课《从南昌起义到古田会议——人民军队的铸“魂”之旅》荣获“2022年全省干部教育培训好课程”；《增强历史自觉 坚定文化自信 在延续民族文化血脉中开拓前进》专题课荣获全市党校系统精品课二等奖；《幸福的答案》荣获市委党校演讲比赛三等奖。另一方面，创新科研服务和管理工 作，做到以教促研、以研兴教，找准理论研究和基层实际工作的切入点和结合点，完成相关项目课题。选送的理论文章《关于数字经济时代新就业形态的溯源研究与发展路径探析》荣获全市党校系统“学习贯彻党的二十大精神”理论研讨会优秀论文二等奖。与此同时，创新打造现场教学点位。根据《关于建立中共南昌市委党校（市行政学院）第二批现场教学基地的实施方案》要求，立足西湖实际，我区由区委组织部牵头成立工作专班，我校作为专班重点成员单位，紧密结合学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，选定丁公路街道恒茂华城社区作为市、区两级党校的红色教育基地进行改造提升、打造成型。

## **二、绩效评价工作开展情况**

### **（一）绩效评价目的、对象和范围。**

通过绩效评价，提出进一步完善干部培训经费使用和管理措施，提高财政资金使用效益。坚持公开、公正、公平和综合分析原则，依照评价相关评价指标，采取评价小组自评

相结合的方法对干部教育培训费和报告厅改造工程进行了客观真实的评价。我校在绩效评价工作过程中成立了以校长为组长的绩效自评工作小组，制定了评价实施方案开展了绩效自评工作。对干部培训项目资金的数额、使用、管理、效果情况进行了自查，填报了绩效考核自评评分表。评价小组对自查结果进行了认真审核，按照各项指标进行了打分，开展了绩效自评。

## **（二）绩效评价原则、评价指标体系（附表说明）、评价方法、评价标准等。**

**绩效评价原则：**我校严格按照有关规定国库集中支付管理、行政单位会计制度规定和财政下达资金的使用范围管理和使用项目经费，对专项资金实行专款专用、专户核算，保证资金合理有效的使用。遵循客观公正，操作简便高效，尊重客观实际，实事求是的原则。并于2023年12月底全部完成本项目任务和资金支付工作。

**评价指标体系：**我校参照财政部门制定的《部门项目支出绩效评价指标体系》的相关内容，根据单位具体情况对个性指标进行了调整细化。（见附件说明）

**评价方法：**主要采用因素分析法、比较法等方法。我校绩效评价始终坚持科学规范、实事求是、分析对比、节约高效等原则，不断提升服务与管理水平。

**评价标准：**我校绩效评价始终坚持科学规范、实事求是、分析对比、节约高效等原则，不断提升服务与管理水平。

### **（三）绩效评价工作过程。**

核实数据。对 2023 年度项目支出数据的准确性、真实性进行核实，将 2023 年度和 2022 年度项目支出情况进行比较分析。

查阅资料。查阅 2023 年度预算安排、预算追加、资金管理、经费支出、资产管理等相关文件资料和财务凭证。

归纳汇总。对收集的评价材料结合本单位情况进行综合分析、归纳汇总。

根据评价材料结合各项评价指标进行分析评分。

形成绩效评价自评报告。

### **三、综合评价情况及评价结论**

2023 年科研咨政及培训运行经费项目绩效评价为：（97 分），科研咨政及培训运行项目全年执行数为 91.05%，按项目实际支出和项目申报绩效目标进行对比分析，所有项目均与批复下达相符。此次项目评价组成员通过了投入指标、过程指标、项目产出、项目效果、项目满意度 5 项指标。

# 项目支出部门评价表

(2023 年度)

项目名称		科研咨政及培训运行							
主管部门		西湖区党校		实施单位		中共南昌市西湖区区委党校			
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数 A	全年执行数 B		分值	执行率	得分	
		年度资金总额	12	12	10.927		10	91.05	7
		政府预算资金	12	12	10.926551		—	91.05	—
年度总体目标		预期目标			实际完成情况				
		<p>扎实抓好全区党员干部教育培训工作，推动党校服务工作提质增效；在教学科研上取得新突破。紧跟年度理论重点、热点课题，扎实做好理论教学、课题调研、咨政参考、基层宣讲等各项工作。</p>			<p>2023 年，我校按照“教学出题目、科研出文章、成果进课堂”要求，积极推动教学、科研的同频共振、同向发力，相互促进、协调发展。一方面，坚持教学“挖潜力、聚合力、展实力”的总体思路，开展集体备课会，通过说课、评课、讨论、试讲等环节，优化教案设计，打造精品课程。重点围绕全省干部教育培训好课程评选比赛活动、全市党校（行政学院）系统第五届精品课比赛、全市党校系统“薪火相传七十载 实干奋进新征程”中青年干部演讲比赛等重要赛事，组织教研干部积极备课备战并均有斩获，取得了较好成绩。其中，录制选送的理论专题课《从南昌起义到古田会议——人民军队的铸“魂”之旅》荣获“2022 年全省干部教育培训好课程”；《增强历史自觉 坚定文化自信 在延续民族文化血脉中开拓前进》专题课荣获全市党校系统精品课二等奖；《幸福的答案》荣获市委党校演讲比赛三等奖。另一方面，创新科研服务和管理工作，做到以教促研、以研兴教，找准理论研究和基层实际工作的切入点和结合点，完成相关项目课题。选送的理论文章《关于数字经济时代新就业形态的溯源研究与发展路径探析》荣获全市党校系统“学习贯彻党的二十大精神”理论研讨会优秀论文二等奖。与此同时，创新打造现场教学点位。根据《关于建立中共南昌市委党校（市行政学院）第二批现场教学基地的实施方案》要求，立足西湖实际，我区由区委组织部牵头成立工作专班，我校作为专班重点成员单位，紧密结合学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，选定丁公路街道恒茂华城社区作为市、区两级党校的红色教育基地进行改造提升、打造成型。</p>				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施	
	成本指标	经济成本指标	资料费	≤ 20000 元	20000	5	5		
			培训运行费	≤ 50000 元	50000	10	10		

		委托费	≤ 50000 元	39265.51	5	5	因年底科研咨政项目款没有及时走完支付程序。
	社会成本指标						
	生态环境成本指标						
产出指标	数量指标	培训人次	≥400 人	400	20	20	
	质量指标	培训完成率	≥85%	85	10	10	
	时效指标	培训完成及时率	≥85%	85	10	10	
效益指标	经济效益指标						
	社会效益指标	提高干部综合水平	不断 提高	基本达成目标	15	15	
	生态效益指标						
满意度指标	服务对象满意度	学员满意度	≥95%	95	15	15	
总分					100	97	

## 四、绩效评价指标分析

### （一）项目决策情况。

紧紧围绕全区经济社会发展的重难点,充分发挥党校“智库”“智囊”作用,及时开展前期调查研究和课题论证,扎实做好参谋辅政等相关工作。

### （二）项目过程情况。

今年区委副书记、党校校长熊振强来我校调研指导并为今年科研工作定了向、点了题。之后我校迅速开展前期调研,并于2月24日邀请市委党校工作科、管理与法学教研室一行7人来校进行业务指导,最后确定的咨政课题《多措并举推动西湖区社区经济高质量发展》获2023年度全市党校系

统的课题立项。此外，我校多次深入基层开展实地调研，已向区政协提交了《群众“叫好”的社区食堂仍需品牌“叫响”、市场“叫座”》《扮靓城市空间仍需垃圾桶合理“点缀”》《探索四个“+”引领南昌市文旅产业焕新升级》等3份反映基层社情民意的文稿并获好评。

### （三）项目产出情况。

2023年党校：

1、录制选送的理论专题课《从南昌起义到古田会议——人民军队的铸“魂”之旅》荣获“2022年全省干部教育培训好课程”；

2、《增强历史自觉 坚定文化自信 在延续民族文化血脉中开拓前进》专题课荣获全市党校系统精品课二等奖；

3、《幸福的答案》荣获市委党校演讲比赛三等奖。

4、选送的理论文章《关于数字经济时代新就业形态的溯源研究与发展路径探析》荣获全市党校系统“学习贯彻党的二十大精神”理论研讨会优秀论文二等奖。

5、向区政协提交了《群众“叫好”的社区食堂仍需品牌“叫响”、市场“叫座”》《扮靓城市空间仍需垃圾桶合理“点缀”》《探索四个“+”引领南昌市文旅产业焕新升级》等3份反映基层社情民意的文稿并获好评。

6、向市委组织部报送了年度党建课题《强化党建引领产业链协同发展研究——从产业到产业链的党建工作逻辑

和作用发挥机制探析》，进一步总结思考我区党建工作经验做法，提供一些关于党建工作的新思路、新举措。

#### **（四）项目效益情况。**

党校 2023 年全面完成年初的项目绩效任务，培训班严格要求管理，班委履职尽责，学员的素质和能力得到提升，项目实施达预期效果。每个班次都取得了突出的学习效果，参训学员满意度为 100%。同时获市委党校奖励款项伍仟元。

### **五、主要经验及做法、存在的问题及原因分析**

2023 年科研咨政及培训运行经费项目绩效目标明确，资金到位及时，项目实施过程中严格按照有关项目管理和经费管理规定执行。现将提出几点经验：

一是组织领导到位。成立了以单位主要领导为组长，各科室负责人为成员的绩效管理组织。二是制定适合本单位项目绩效管理的相关制度。制定了本单位项目绩效管理的工作计划，按规定编制中长期规划项目支出绩效目标。对项目资金进行绩效跟踪，扎实开展项目支出绩效自评工作。三是规范项目管理。严格按照财政局有关规定与我校财务规定执行，专项经费实行项目管理、专项核算、专款专用。四是健全项目管理责任制。不断增强项目执行的严肃性和约束力，加大对项目的跟踪管理力度，努力保障项目顺利实施。



存在问题：因疫情影响培训没有完全开展，绩效评价工作水平有待提升。

## 六、有关建议。

从预算项目完成情况来看，项目执行率不够均衡，主要存在以下问题：1、由于缩减培训经费，导致培训任务不能全面开展；2、对预算经费拨付执行率还有待提高，导致延误支付执行率，请保经费拨付效执行力，有效完成绩效任务。

## 七、其他需要说明的问题

无其他问题说明。

西湖区委党校

2024年5月9日

