

2023 年度干部培训项目支出部门评价报告

一、基本情况

(一) 项目概况：项目背景、主要内容及实施情况、资金投入和使用情况等

根据《江西省县（市、区）委党校行政学校办学质量评估指标体系》的要求，西府办抄字[2018]196号文，经2018年6月28日区长办公会研究确定每年100万元的干部培训教育经费纳入区委党校干训专项经费。但从2020年开始上级部门要求缩减财政经费和培训经费。

本年度预算项目支出绩效监控共涉及项目2项，全部用于干部教育培训及科研咨政，由财政拨付，2023年干部培训项目安排预算资金19.859万元，全年培训区正、副科级领导干部培训班，实际项目执行19.859万元，占比100%。

(二) 项目绩效目标。包括总体目标和阶段性目标。

我校始终聚焦干部教育培训这项核心业务，充分发挥干部教育培训主阵地、主渠道作用，集中人力、物力，做实做细培训服务工作。全年先后举办、承办或协办各类干部培训班次15期，共培训全区干部近3000人次。依托市委党校平台资源，在市委党校新校区举办了为期一个月的中青年干部政治理论培训班(第5期)，调训全区副科级以上干部30人；

牵头负责筹备了全区科级领导干部学习贯彻党的二十大精神集中轮训班（两期）、2023年西湖区副科级领导干部政治理论培训班；联合区委组织部共同举办了入党积极分子培训班、发展对象培训班、预备党员、全区基层一线党员学习贯彻党的二十大精神重点培训班、全区网格员工作人员培训班（三期）等培训班次；联合区委统战部举办了一次香港青年看南昌的教学活动；具体承接了西湖区政法系统轮训班、西湖区人民法院学习贯彻党的二十大精神暨审判业务能力培训班（两期）培训班次。

二、绩效评价工作开展情况

（一）绩效评价目的、对象和范围。

通过绩效评价，提出进一步完善干部培训经费使用和管理措施，提高财政资金使用效益。坚持公开、公正、公平和综合分析原则，依照评价相关评价指标，采取评价小组自评相结合的方法对干部教育培训费和报告厅改造工程进行了客观真实的评价。我校在绩效评价工作过程中成立了以校长为组长的绩效自评工作小组，制定了评价实施方案开展了绩效自评工作。对干部培训项目资金的数额、使用、管理、效果情况进行了自查，填报了绩效考核自评评分表。评价小组对自查结果进行了认真审核，按照各项指标进行了打分，开展了绩效自评。

（二）绩效评价原则、评价指标体系（附表说明）、评

价方法、评价标准等。

绩效评价原则：我校严格按照有关规定国库集中支付管理、行政单位会计制度规定和财政下达资金的使用范围管理和使用项目经费，对专项资金实行专款专用、专户核算，保证资金合理有效的使用。遵循客观公正，操作简便高效，尊重客观实际，实事求是的原则。并于 2023 年 12 月底全部完成本项目任务和资金支付工作。

评价指标体系：我校参照财政部门制定的《部门项目支出绩效评价指标体系》的相关内容，根据单位具体情况对个性指标进行了调整细化。（见附件说明）

评价方法：主要采用因素分析法、比较法等方法。我校绩效评价始终坚持科学规范、实事求是、分析对比、节约高效等原则，不断提升服务与管理水平。

评价标准：我校绩效评价始终坚持科学规范、实事求是、分析对比、节约高效等原则，不断提升服务与管理水平。

（三）绩效评价工作过程。

核实数据。对 2023 年度项目支出数据的准确性、真实性进行核实，将 2023 年度和 2022 年度项目支出情况进行比较分析。

查阅资料。查阅 2023 年度预算安排、预算追加、资金管理、经费支出、资产管理等相关文件资料和财务凭证。

归纳汇总。对收集的评价材料结合本单位情况进行综合分析、归纳汇总。

根据评价材料结合各项评价指标进行分析评分。

形成绩效评价自评报告。

三、综合评价情况及评价结论

按照国务院和各级财政部门的要求，各地各部门要进一步压缩控制各类专项经费开支。我区 2018 年开始保障 100 万元办学经费，从 2020 年开始缩减培训经费，根据形势要求，2022 年在此基础上继续只减不增。

按上级部门对全区干部五年轮训一遍的要求，每年市委党校要求西湖区最少要轮训 100 人领导干部，因区委党校无阵地和师资，从 2021 年开始主体班均交由市委党校合作承办，西湖区党校并于 2020 年 12 月正式挂牌：中共南昌市委党校（南昌市行政学院）西湖区分校。培训费用将由区财政据实拨付给市委党校，区财政应当加大培训经费保障力度。经评价，2023 年干部教育培训经费项目绩效评价为：（87 分），干部教育培训项目全年执行数为 100%，按项目实际支出和项目申报绩效目标进行对比分析，所有项目均与批复下达相符。此次项目评价组成员通过了投入指标、过程指标、项目产出、项目效果、项目满意度 5 项指标。

项目支出部门评价表

(2023 年度)

项目名称	干部教育培训							
主管部门	西湖区党校		实施单位	中共南昌市西湖区区委党校				
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数 A	全年执行数 B	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	75	75	19.859	10	26.48	0	
	政府预算资金	75	75	19.859251	—	26.48	—	
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	<p>干部教育培训项目目标明确，计划培训：年轻干部培训班、发展对象培训班、中青年干部班、基层党组织班、项目实施过程中严格按照有关项目管理和经费管理规定执行。</p>			<p>2023 年，我校始终聚焦干部教育培训这项核心业务，充分发挥干部教育培训主阵地、主渠道作用，集中人力、物力，做实做细培训服务工作。在市委党校新校区举办了为期一个月的中青年干部政治理论培训班（第 5 期），调训全区副科级以上干部 30 人；牵头负责筹备了全区科级领导干部学习贯彻党的二十大精神集中轮训班（两期）、2023 年西湖区副科级以上干部政治理论培训班。为确保各类培训活动真正入心见行、取得实效，我校根据党校系统明确的办学培训要求、结合全区中心工作，不断改良课程设计、优化教学安排，一方面坚持将学习习近平新时代中国特色社会主义思想、加强党史党性教育作为干部培训核心课程，另一方面，围绕全区中心工作大局，从实际出发，适当增加关于经济思维、基层治理、城市建管等专业化能力拓展类课程，做到有主有次、主题突出，有声有色、特色鲜明。同时，不断丰富创新教学形式，邀请省市党校名师大家、相关单位骨干专家登台授课、面对面交流，采取专题理论授课、典型案例教学、现场体验教学、外出异地培训、座谈访谈交流等多元形式传道授业、答疑解惑，做到了理论学习上接天线、实践探索下接地气，取得了良好的办学成效。</p>				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	成本指标	经济成本指标	委托费、交通费	≤ 150000 元	48592.51	5	5	干部培训项目：第五期青干班结班次时间节点晚，因项目款是按实际支出拨付，财政年底没有来得急拨付。
			其他支出资料费	≤ 150000 元	50000	5	5	干部培训项目：第五期青干班结班次时间节点晚，因项目款是按实际支出拨付，财政年

								底没有来得急拨付。
		培训费	≤ 450000 元	100000	10	10		干部培训项目：第五期青干班结班次时间节点晚，因项目款是按实际支出拨付，财政年底没有来得急拨付。
		社会成本指标						
		生态环境成本指标						
产出指标	数量指标	培训完成人数	≥120 人	120	20	20		
	质量指标	培训完成质量率	≥90%	90	10	10		
	时效指标	完成及时率	≥90%	90	10	10		
效益指标	经济效益指标							
	社会效益指标	提升党员领导干部素质和能力	不断提升	基本达成目标	15	12		干部培训项目：第五期青干班结班次时间节点晚，因项目款是按实际支出拨付，财政年底没有来得急拨付。
	生态效益指标							
满意度指标	服务对象满意度	学员满意度	≥95%	95	15	15		
总分						100	87	

四、绩效评价指标分析

（一）项目决策情况。

为持续提升党校高质量发展水平，今年我校聚焦“全面提高全区党员干部的政治理论水平、党性修养和综合素能”这一重要目标，全力以赴，全面统筹抓好党校各项工作任务，系统梳理全年重点活动事项，扎实深入推动主责主业落到实处，在加大党员干部教育培训力度、提高教学科研水平、发

挥党校智库作用等方面收获了新成果。

（二）项目过程情况。

在党校主体班的课程设计上，严格按照《中国共产党党校（行政学院）工作条例》要求，坚守“理论教学课和党性教育课占比不低于70%”和“党性教育课程的比重不低于总课时的20%”的“硬杠杠”进行课程、课时安排，始终坚持把习近平新时代中国特色社会主义思想作为党校教学的重中之重。三是围绕区委区政府的中心工作，适当安排基层党建、经济金融、社会管理、法制建设等多元课程或教学板块，并邀请区领导和部分部门负责人同志到主体班授课，进一步充实教学内容，夯实学员学习基础。

2023年全年先后举办、承办或协办各类干部培训班次15期，共培训全区干部近3000人次。

（三）项目产出情况。

2023年党校在

1、2023年2月20日-2月25日，举办了举办全区科级领导干部学习贯彻党的二十大精神集中轮训班，培训人数：300人；

2、2023年3月22日-3月24日，举办2023年度预备党员培训班，培训人数：100人；

3、2023年4月18日-4月20日，举办2023年度入党积极分子培训班，培训人数：300人；

4、2023年4月24日——2023年4月28日，举办2023年西湖区副科级领导干部政治理论培训班，培训人

数：50人。

5、2023年5月16日-5月18日，举办西湖区2023年度发展对象培训班，培训人数：72人。

6、2023年8月27日-31日；西湖区香港青年看南昌活动，培训人数：35人。

7、2023年9月21日至27日，关于举办区级领导干部专题读书班。

8、2023年11月20日—2023年12月20日，2023年度中青年干部理论培训班（第5期），培训人数：30人；

（四）项目效益情况。

党校2023年全面完成年初的项目绩效任务，培训班严格要求管理，班委履职尽责，学员的素质和能力得到提升，项目实施达预期效果。每个班次都取得了突出的学习效果，受训学员满意度为100%。

五、主要经验及做法、存在的问题及原因分析

2023年干部教育培训经费项目绩效目标明确，资金到位及时，项目实施过程中严格按照有关项目管理和经费管理规定执行。现将提出几点经验：

一是组织领导到位。成立了以单位主要领导为组长，各科室负责人为成员的绩效管理组织。二是制定适合本单位项目绩效管理的相关制度。制定了本单位项目绩效管理的工作计划，按规定编制中长期规划项目支出绩效目标。对项目资金进行绩效跟踪，扎实开展项目支出绩效自评工作。三是规范项目管理。严格按照财政局有关规定与我校财务规定执行，

专项经费实行项目管理、专项核算、专款专用。四是健全项目管理责任制。不断增强项目执行的严肃性和约束力，加大对项目的跟踪管理力度，努力保障项目顺利实施。

存在问题：培训经费稍有紧张，绩效评价工作水平有待提升。

六、有关建议。

从预算项目完成情况来看，项目执行率不够均衡，主要存在以下问题：1、由于缩减培训经费，导致培训任务不能全面开展；2、对预算经费拨付执行率还有待提高，导致延误支付执行率，请保经费拨付效执行力，有效完成绩效任务。

七、其他需要说明的问题

无其他问题说明。

