

区委老干部局 2023 年整体支出 绩效自评报告

一、部门概况

(一) 部门主要职责职能，组织架构、人员及资产等基本情况

区委老干部局是区委主管全区老干部工作的工作机构，1986年10月成立，对外挂“中共南昌市西湖区区委老干部局”牌子，正科级建制。

主要职责是：

1. 贯彻党中央、国务院和省、市、区关于老干部工作的方针、政策，结合本区实际，研究制定实施细则、办法，负责全区离退休干部的宏观管理。

2. 指导全区离退休干部的政治理论学习，配合区委组织部抓好离退休干部党支部建设和思想政治工作，组织离退休干部参加重要会议、重大庆典纪念活动。

3. 指导、督促、检查全区各单位按有关政策规定、落实离退休干部的政治、生活待遇。

4. 指导全区离退休干部在社会主义两个文明建设中发挥作用，宣传表彰老干部中的先进人物和先进事迹。

5. 承办全区副县以上离退休干部逝世刊登讣告的有关工作。

6. 指导全区老干部工作，开展老干部工作理论探讨，调查研究、宣传表彰、培训教育、信息信访等工作。

7. 负责指导西湖区老干部活动中心、艺术团、老年大学、

老年诗书画协会的有关工作。

8. 承办区委交办的其他工作。

老干局本级科室：办公室，下属事业单位：老干部活动中心（老年大学）、关工委。

本部门 2023 年年末职工人数 13 人，其中在职人员 8 人，退休人员 5 人，局下属事业单位老年大学、活动中心、关工委聘用人员 12 人。

截止 2023 年 12 月 31 日我单位行政单位国有资产 69.82 万元，其中，流动资产 26.26 万元，固定资产 43.56 万元。

（二）当年部门履职总体目标、工作任务

1. 在加强离退休干部政治建设上下功夫。抓好思想理论武装，坚持把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神作为首要任务，引导离退休干部坚定理想信念，补足精神之“钙”；落地落实落细《关于加强新时代离退休干部党的建设工作的意见》，以“支部+养老”为引领，积极探索“能量银行”互助养老新模式；以“党建+志愿服务”为链条，持续深化全区离退休干部党建工作新内涵。

2. 提高离退休干部服务水平上下功夫。坚持以问题为导向，向社会购买“上门理发”“签约家庭医生”，提供家政、保洁、护理等“一对一”服务，在为老服务上出新招。全面推进一本台账、双方联系、三级分类、五个必访、六方联动、八项服务的“123568”工作机制，让老干部在政治上有荣誉感、组织上有归属感、精神上有获得感、生活上有幸福感。

3. 在发挥离退休干部作用上下功夫。牢牢把握为党和人民事业增添正能量的价值取向，扩大“能量银行”“江西邹德凤

公益发展中心”正能量平台的影响力和感召力，为广大离退休干部发挥作用搭建更多更好更实的平台。充分发挥“五老”的独特优势和重要作用，深入青少年中开展宣讲活动，推动党的二十大精神进学校、进社区。

（三）当年部门年度整体支出绩效目标

目标 1：认真做好春节慰问、重阳节慰问、老干部生病住院慰问、生日慰问等走访慰问工作。

目标 2：落实离退休干部两项待遇，为老干部办实事。

目标 3：加强离退休党组织建设，开展离退休干部党组织书记培训。

目标 4：开展系列活动，为老干部发挥正能量积极搭建平台、提供服务。

目标 5：抓好两个阵地软硬件建设。按照省市要求标准，建成有一定规模、功能齐全的老年大学和老干部活动中心。

目标 6：继续加强老年大学各项专业学科建设。

（四）部门预算绩效管理开展情况

按照绩效评价规定要求成立评价小组，组织实施和分析评价，采取座谈等方式听取情况，检查基本支出、项目支出有关账目，查看预算决算相关资料，并根据各部门报送的绩效自评材料进行分析，形成评价结论。

从整体情况来看，我局严格按照年初预算进行部门整体支出。在支出过程中，能严格遵守各项规章制度。所有项目都能严格按方案组织实施，并加强了监督。实行了先有预算、后有执行、“用钱必问效、无效必问责”的新常态。

（五）当年部门预算及执行情况

本部门 2023 年度收入总计 458.5 万元，较 2022 年增加 38.27 元，增加 9.1%；

本部门 2023 年度支出总计 458.5 万元，较 2022 年增加 38.27 万元，增加 9.1%。

二、部门整体支出绩效实现情况

（一）履职完成情况

数量情况：

1. 召开学习贯彻党的二十大精神宣讲报告会，举办专题讲座、知识竞答和诗歌朗诵活动，参与活动的老干部共 1000 余人次。

2. 组织关工委“五老”报告团在朝阳小学、广润门街道等地开展“学习二十大，奋进新征程”宣讲活动，受教育人数达 1600 余人次。

3. 采取集中学习、线上学习、个人自学等多种方式，组织离退休干部学习习近平总书记考察江西重要讲话精神专题学习班 3 次，收听收看全国离退休干部网上专题报告会 5 场，收到老干部心得感言 90 余篇，建言献策文章 6 篇。

4. 设计“一园、一湾、一行”三大功能区，高标准打造西湖区“洪城红·老党员红色驿站”党建共享平台，截至目前，离退休干部党组织和相关社团前来活动的人数达 500 余人次。

5. 下拨离退休干部党建工作经费 6.6 万元，发放离退休干部党支部书记走访慰问金 1.32 万元。

6. 区广润门老年协会离退休党支部“银发护卫志愿服务队”发挥人熟、地熟、社情熟的优势，开展文明创建、社区治理等志愿服务 500 余人次。

7. 以“一对一，结对帮扶”项目为抓手，积极动员“五老”力量，举行2场“情暖求学路暨双百工程”活动帮扶助学金发放仪式，为55名无人抚养儿童、32名困难大学生、966名困境家庭中小学生建档立卡。

8. 依托“八一”起义纪念馆、新四军军部旧址、中共中央东南分局旧址等爱国主义教育基地，组织青少年开展“老少同声颂党恩，携手奋进新征程”“红色基因传承教育”等主题教育实践活动共152场，受教育青少年达1.5万余人次。

9. 区诗书画协会志愿者连续8年在全区各站点开展送春联活动，累计送出春联1万余副。

质量情况：

拓展“互联网+党建”平台，充分发挥网上党支部作用，组织全区离退休干部党支部线上线下相结合开展“三会一课”、主题党日等活动。采取集中学习、线上学习、个人自学等多种方式，组织离退休干部学习习近平总书记考察江西重要讲话精神专题学习班3次，收听收看全国离退休干部网上专题报告会5场，收到老干部心得感言90余篇，建言献策文章6篇。组织离退休干部和老干部工作者积极参加市“奋进新征程、建功新时代”知识竞赛，西湖区荣获全市一等奖。

时效情况：

项目完成及时率为100%。

（二）履职效果情况

社会效益：

1. 以丰富多彩的活动为载体，进一步满足老干部的精神文化需求；顺利完成上级交给的各项任务，将活动中心打造成“老

干部之家”。

2. 开设声乐、舞蹈、书法、国画、器乐、文体等十余个专业 30 个专业班级，极大地满足了离退休干部党员学习和活动需求。

3. 组织离退休干部开展“话传统 谈复兴 聚力量”专题调研，深入恒业广场数字经济产业楼、VR 数字文化艺术产业园等区重点项目实地参观考察，老干部们在城市变化中感受西湖改革发展新成就。

4. 开展学习贯彻党的二十大精神专题思政课，充分引导区老年大学学员在思想上政治上行动上始终和党中央保持一致。

经济效益：

1. 第一时间为 8 名离休干部和老红军遗孀缴纳医疗统筹金。今年以来，共计走访慰问离退休干部 280 余人次，发放慰问金、慰问品近 17 万元。充分利用区级医疗资源，与第六医院联合开展离退休干部入户健康巡诊服务活动。

2. 下拨离退休干部党建工作经费 6.6 万元，发放离退休干部党支部书记走访慰问金 1.32 万元，连续三年做到离退休干部党支部书记走访慰问全覆盖。区公安分局离退休干部第一党支部获得市级离退休干部“示范党支部”荣誉称号。

3. 以“一对一，结对帮扶”项目为抓手，积极动员“五老”力量，举行 2 场“情暖求学路暨双百工程”活动帮扶助学金发放仪式，为 55 名无人抚养儿童、32 名困难大学生、966 名困境家庭中小学生建档立卡。今年以来，全区共发放帮扶资金 123.4 万元，受助贫困学生 1053 人。

（三）社会满意度及可持续性影响

发放离退休老干部发放满意度调查问卷 20 份，其中评为满意的问卷 20 份。

三、部门整体支出绩效中存在问题及改进措施

（一）主要问题及原因分析

由于上级交办的突发性工作任务，一些无法预计和列入年初预算的项目支出，需要在年度中间进行预算追加和调整。

（二）改进的方向和具体措施

统一思想，加强领导，明确责任，明确由相关部门牵头，各部门参与的绩效评价管理联席会议制度，为绩效评价工作开展创造好的条件；要抓好绩效评价部门的队伍建设和业务指导，培育统计调查项目和部门的绩效管理队伍，组建专家队伍，并加强业务培训。

四、绩效自评结果拟应用和公开情况

按文件要求公开。

